

Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med Åpenhetsloven i Fritzøe Engros

Formål

Fritzøe Engros er omfattet av åpenhetslovens¹ krav til arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Styret i Fritzøe Engros har vedtatt å forankre ansvarlighet i våre retningslinjer.

Vi skal i vår virksomhet ha respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fritzøe Engros forhold til menneskerettigheter og arbeidsmiljø er nedfelt i selskapets etiske retningslinjer².

Tilknyttede ressurser

- [Åpenhetsloven](#)
- [Forbrukertilsynets temaside om Åpenhetsloven](#)
- [OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsvirksomhet](#)

Definisjoner

Åpenhetsloven: Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Grunnleggende menneskerettigheter: internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Anstendige arbeidsforhold: arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som beskrevet over samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Leverandørkjede: enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Beskrivelse

De følgende retningslinjene er etablert med utgangspunkt i lovteksten Åpenhetsloven og gjelder i Fritzøe Engros AS.

¹ <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

² <https://www.fritzoengros.no/code-of-conduct-etiske-retningslinjer>



Fritzøe Engros skal utføre aktsomhetsvurderinger

Vi skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper³. Med aktsomhetsvurderinger menes å:

- a) forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter bokstav b
- d) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter bokstav c
- e) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter bokstav c og d
- f) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Fritzøe Engros skal redegjøre for aktsomhetsvurderingene

Vi skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger, og den skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Redegjørelsen skal publiseres på våre nettsider, og vi skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5⁴.

Fritzøe Engros skal gi relevant informasjon på forespørsel

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra vår virksomhet om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste vi tilbyr.

Vi skal gi informasjon innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt, og informasjonen skal gis skriftlig og være dekkende og forståelig. Dersom mengden eller

³ <https://www.responsiblebusiness.no/oecd-retningslinjer/>

⁴ https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1998-07-17-56/KAPITTEL_3#%C2%A73-5



typen informasjon som etterspørres, gjør det uforholdsmessig byrdefullt å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjonen gis innen to måneder etter at kravet er mottatt. Vi skal da senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt, opplyse informasjonssøkeren skriftlig om forlengelsen av fristen, grunnene til forlengelsen, og når informasjonen kan ventes.

Et krav om informasjon kan avslås dersom

- a) kravet ikke gir tilstrekkelig grunnlag for å identifisere hva kravet gjelder
- b) kravet er åpenbart urimelig
- c) den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om noens personlige forhold
- d) den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om tekniske innretninger og fremgangsmåter eller andre drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den opplysningene angår.

Retten til informasjon om faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som virksomheten er kjent med, gjelder uavhengig av begrensningene presentert i punkt a-d over.

Retten til informasjon omfatter ikke informasjon som er gradert etter sikkerhetsloven eller beskyttet etter åndsverkloven.

Dersom vi avslår et informasjonskrav, skal vi informere om det rettslige grunnlaget for avslaget, adgangen og fristen for å kreve nærmere begrunnelse for avslaget og om Forbrukertilsynet som tilsyns- og veiledningsorgan. Den som får avslag kan innen tre uker fra avslaget ble mottatt, kreve å få en nærmere begrunnelse for avslaget. Begrunnelsen skal gis skriftlig, snarest mulig og senest innen tre uker etter at kravet om nærmere begrunnelse ble mottatt.

Kilde til veiledning

Som hovedkilde til generelle opplysninger, råd og veiledning skal vi, utover selve lovteksten, benytte ressursene som tilbys via Forbrukertilsynets temaside for Åpenhetsloven⁵.

⁵ <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven>

